

Empresas de servicios Avanzados y H2020

Presentación Jornada AVIC

Junio de 2014

*Asociación privada sin ánimo de lucro compuesta por **1.000 líderes** creada para transformar Euskadi en una **sociedad creativa, participativa y emprendedora** y en una **economía basada en el conocimiento y la innovación***

Composición de Innobasque

- **+ 1000 líderes:**
 - 68% Empresas:
 - 24% Industria
 - 70% Servicios
 - 15 % Agentes científico-tecnológicos
 - 12% Administraciones y agentes sociales

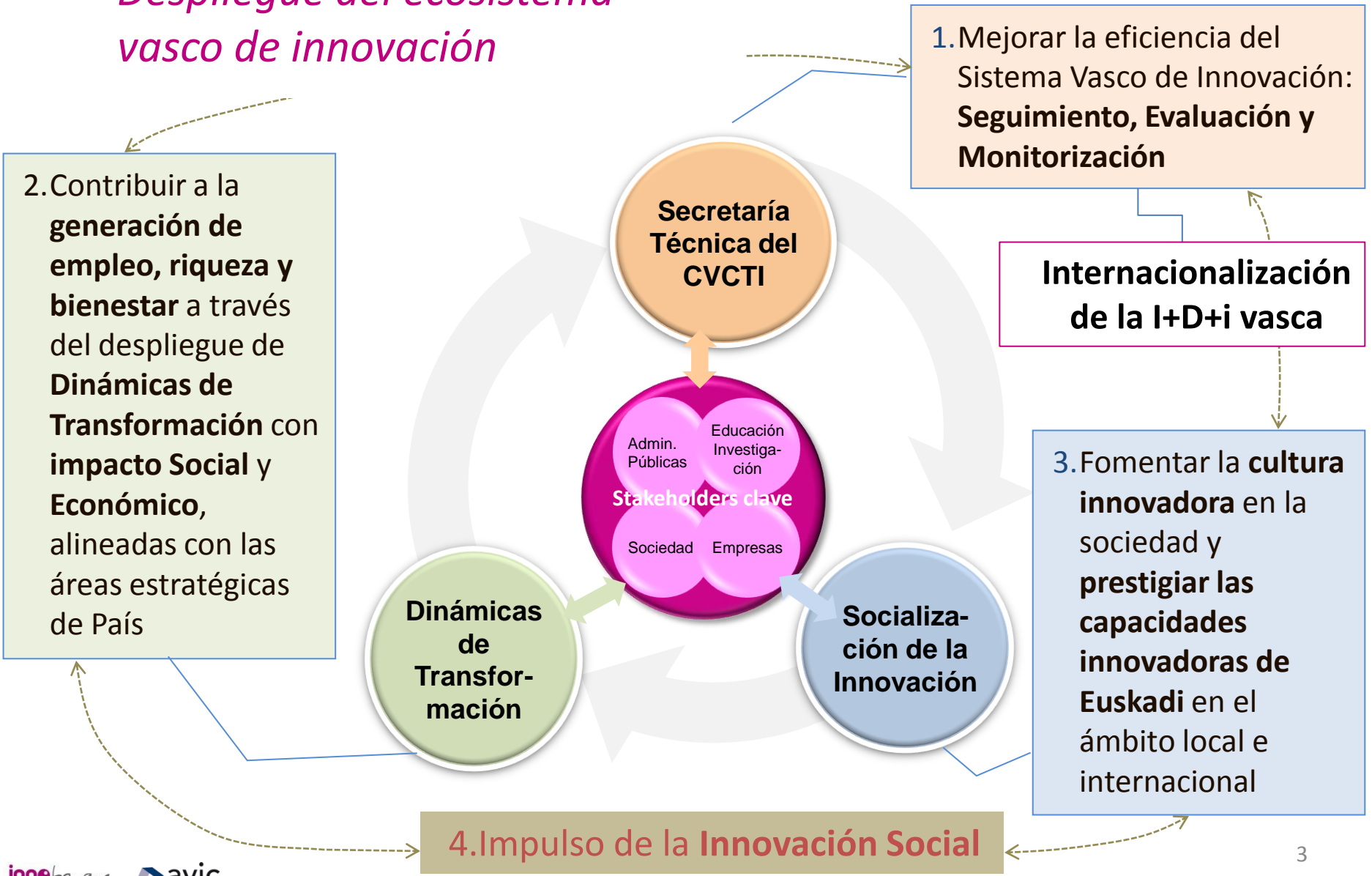


- **Equipo de 38 profesionales:**
 - 77% mujeres y 66%: 30-45 años
 - Multidisciplinar por su formación: 82% estudios superiores: 35% Económicas y Empresariales, 13% Ingeniería, 13 % Biología
 - Con experiencia previa: 44% Empresa, 44% R.V.C.T.I, 6% Administración, 6% Otros

Visión 2030: Hacer de Euskadi EL referente europeo en innovación

Principales actividades de Innobasque

Despliegue del ecosistema vasco de innovación



Rol de las Empresas de Servicios Avanzados en Euskadi

El doble papel de las KIBS en las economías de los países y regiones

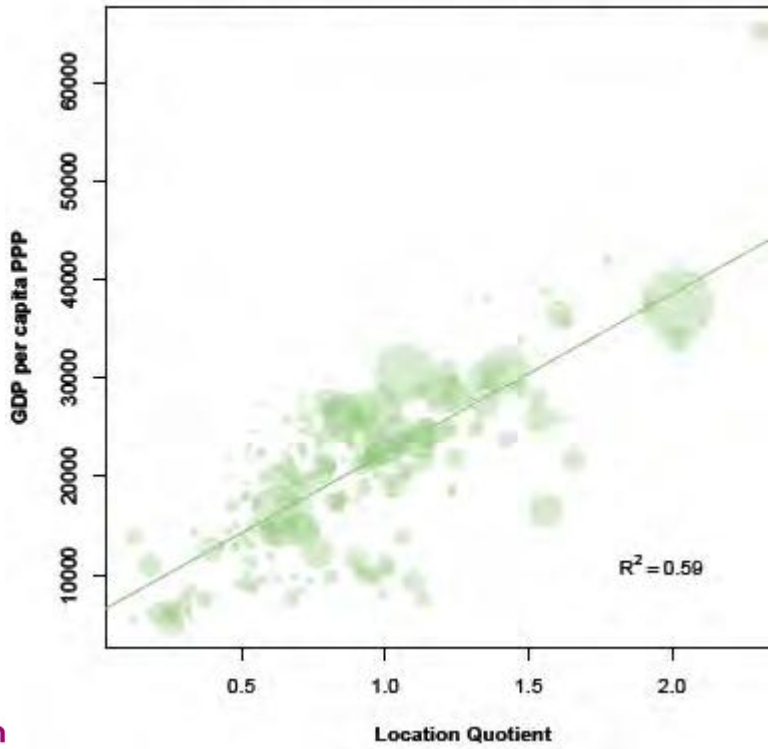
TABLA 6-1 Distribución porcentual del empleo e índice de especialización de los sectores KIBS en la CAPV, España y la UE (2010)

	Distribución porcentual				Índice de especialización			
	CAPV	España	UE-15	UE-12	CAPV	España	UE-15	UE-12
Total KIBS	7,3	6,4	7,4	4,4	0,98	0,86	1,00	0,60
Informática	1,4	1,2	1,5	0,8	0,89	0,79	1,00	0,53
Serv. legales, contables y de gestión	2,3	2,3	2,8	1,4	0,82	0,80	1,00	0,50
Arquitectura, ingeniería y ensayos	1,9	1,6	1,4	0,8	1,30	1,12	1,00	0,58
Serv. I+D	0,6	0,1	0,4	0,3	1,43	0,27	1,00	0,78
Publicidad e inv. mercados	0,5	0,6	0,6	0,6	0,93	1,06	1,00	1,01
Otros serv. profesionales	0,6	0,6	0,6	0,4	0,94	0,96	1,00	0,73

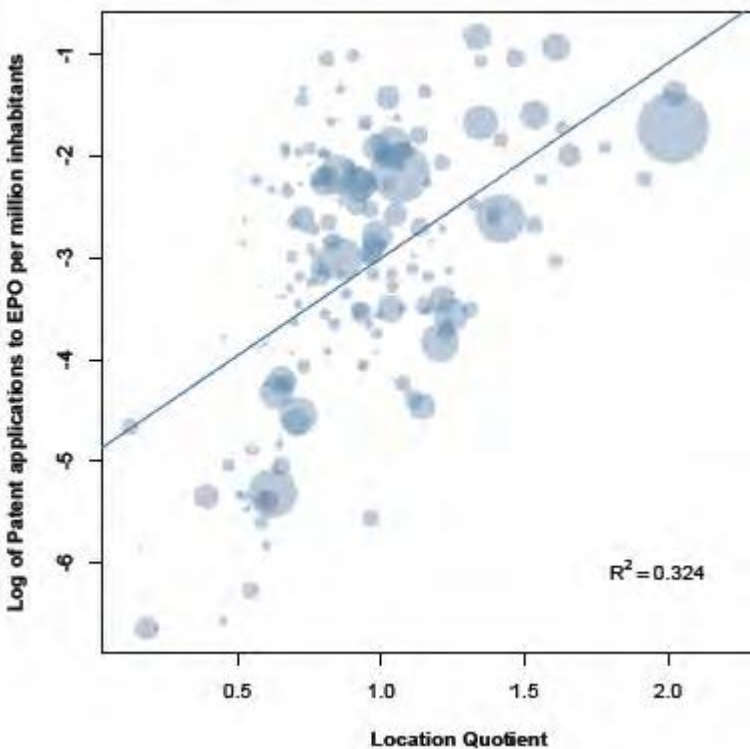
Fuente: Eustat (TIO), INE (encuesta de servicios) y Eurostat (cuentas económicas). Elaboración propia.

Nota: La UE-15 no incluye datos del Reino Unido. La UE-12 corresponde a los países de la ampliación.

Knowledge Intensive Business Services



Knowledge Intensive Business Services



Fuente: Informe de competitividad 2013 (Orkestra)

Fuente: European Cluster Observatory

Las mayores oportunidades para las Empresas de Servicios Avanzados se encontrarán...

- 1. Ayudando a las empresas** y entidades vascas en la fase de elaboración de la propuesta y construcción del consorcio del proyecto, incluyendo los planes de explotación y de negocio (empresas de consultoría)
- 2. Como socios participantes** en las propuestas, desarrollando actividades de I+D+i en colaboración transnacional para reforzar su base de conocimiento (ingenierías y otras)

... sobre todo vinculadas a los tres pilares de H2020

La planificación de objetivos en H2020



- Objetivo de participar en **2.100 proyectos** europeos en los próximos 7 años, con una financiación de 805 M€ de H2020
- Los esfuerzos para incrementar la participación estarán alineados con los ámbitos prioritarios del **RIS3: Fabricación avanzada, Energía y Biociencias-salud**

	VII PM resultados	VII PM objetivos	H2020 objetivos 2014-2016	H2020 objetivos 2017-2020	H2020 TOTAL
PILAR 1: CIENCIA EXCELENTE	75,4	39	44,53	70,43	114,96
PILAR 2: LIDERAZGO INDUSTRIAL	209,68	159,18	128,56	184,13	312,69
PILAR 3: RETOS SOCIALES	169,64	138	149,449	203,764	353,213
Spreading Excellence and W...	na	na	1,22	1,86	3,08
Science with and for society	1,61	na	0,54	0,67	1,21
EIT	na	na	4,81	10,44	15,25
EURATOM	0,14	na	2,45	2,65	5,1
TOTAL	460,65	395	331,554	473,947	805,501

Pilar 1: Ciencia Excelente (24.441 M€)



- La agrupación científica, sobre todo la **universidad** y **BERC**, junto a **CIC**, jugarán un papel importante para crear nuevos equipos de investigación y de atraer o movilizar científicos.
- El Pilar 1 también cubre la financiación dedicada a la construcción de nuevas infraestructuras de investigación de categoría mundial y promueve la apertura del uso de las infraestructuras nacionales y regionales para toda Europa.

Áreas	VII PM resultados	VII PM objetivos	H2020 objetivos 2014-2016	H2020 objetivos 2017-2020	H2020 TOTAL
ERC	18,63	21	16,6	25,8	42,4
FET	4,82		6,5	8,7	15,2
Marie Slodovoska-Curie	47,5	18	17,9	30,01	47,91
Infraestructuras de Investigación	4,45	na	3,53	5,92	9,45
Total	75,4	39	44,53	70,43	114,96

Pilar 1: Ciencia Excelente

Pilar 2: Liderazgo Industrial (17.016 M€)



- Apoyo al desarrollo de tecnologías industriales clave (KET), donde las empresas y agentes vascos han venido desarrollando fortalezas y capacidades.
- Se combina con la apuesta estratégica de Euskadi por concentrar sus recursos de investigación e innovación en las prioridades de **fabricación avanzada, energía y biociencias-salud**, como resultado de un proceso de especialización inteligente RIS3.

Pilar 2: Liderazgo Industrial

Áreas	VII PM resultados	VII PM objetivos	H2020 objetivos 2014-2016	H2020 objetivos 2017-2020	H2020 TOTAL
Nanotecnologías	17,47	na	14,895	23,43	38,325
Materiales avanzados	22,06	na	19,72	26,515	46,235
Fabricación y procesos avanzados	73,84	na	35,66	51,84	87,5
Subtotal NMP	113,37	91	70,275	101,785	172,06
TICs	64,56	64,18	38,12	54,038	92,158
Biotecnología	na	na	5	8,15	13,15
Espace	3,65	4	4,96	7,91	12,87
Acceso a financiación de riesgo	na	na	1,2	0,25	1,45
Innovación en PYMEs	28,1	na	9	12	21
Total	209,68	159,18	128,56	184,13	312,69

Pilar 3: Retos Sociales (29.679 M€)



- “Destaca la importante apuesta de empresas y RVCTI en proyectos relacionados con el **transporte** y la **energía**, ámbitos sectoriales de gran implantación en Euskadi.
- Las **empresas** vascas son conscientes de que en este pilar los proyectos son cercanos al mercado y de que habrá una importante demanda de empresas en los consorcios. Se marcan como objetivo liderar un 20,4% de los proyectos conseguidos en este pilar.

Pilar 3: Retos Sociales

Áreas	VII PM resultados	VII PM objetivos	H2020 objetivos 2014-2016	H2020 objetivos 2017-2020	H2020 TOTAL
Salud, Cambio demográfico y bienestar	10,96	21	17,438	21,383	38,821
Seguridad alimentaria, Agro, Pesca	9,51	12	12,065	17,43	29,495
Energía segura, limpia y eficiente	51,26	33	36,96	50,643	87,603
Transporte inteligente, ecológico e integrado	69,7	50	52,21	66,105	118,315
Acción climática, medio ambiente	15,95	10	16,577	26,365	42,942
Sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas	2,38	5	5,88	9,73	15,61
Sociedades seguras	9,88	7	8,319	12,108	20,427
Total	169,64	138	149,449	203,764	353,213

ANEXO- Actividades de Innobasque. Resumen estrategia 2012-2015

Carácter público-privado de Innobasque

ENTIDAD AL SERVICIO DEL CVCTI

Funciones de apoyo para la eficiencia del Sistema Vasco de Innovación

Alianza público-privada
(1.000 socios)



**TRANSFORMACION
SOCIO- ECONOMICA**

ASOCIACIÓN

Actividades de interés de los socios para la promoción de la innovación en Euskadi



**Consejo Vasco de
Ciencia
Tecnología e
Innovación**




ipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

SOCIEDAD

Empresas,
Instituciones, Agentes
Científico Tecnológicos
y Agentes Sociales



Estrategia
2012-2015

1. Consolidar el **rol y el liderazgo de los órganos de gobierno** de Innobasque, incorporando a los socios al proyecto de transformación socioeconómica.
2. Mejorar la eficiencia del Sistema Vasco de Innovación: **Seguimiento, Evaluación y Monitorización.**
3. Contribuir a la generación de empleo, riqueza y bienestar a través del despliegue de **Dinámicas de Transformación con impacto Social y Económico**, alineadas con las áreas estratégicas de País.
4. Fomentar la **cultura innovadora** en la sociedad y **prestigiar las capacidades innovadoras de Euskadi** en el ámbito local e internacional.
5. En coherencia con sus valores, convertir a Innobasque en **referente de organización innovadora.**

1. Consolidar el rol y el liderazgo de los órganos de gobierno

Rol de la Junta y de la Comisión Ejecutiva como **embajadores** del proyecto ha sido clave para:

- Reforzar nuestro **posicionamiento** en el Sistema Vasco de Innovación
- Posibilitar la **financiación** en 2013
- Presentar el proyecto al Lehendakari Iñigo Urkullu, que aceptó la **Presidencia de Honor** de Innobasque en Abril 2013

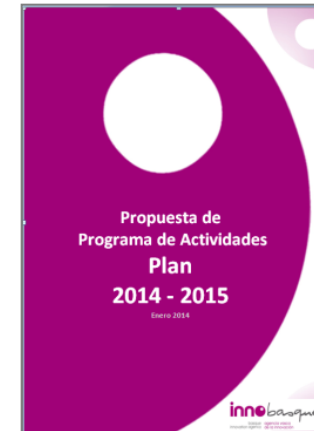


1. Consolidar el rol y el liderazgo de los órganos de gobierno

- **Alberto García Erauzkin** sustituye a Guillermo Ulacia como Presidente (30 Septiembre 2013)



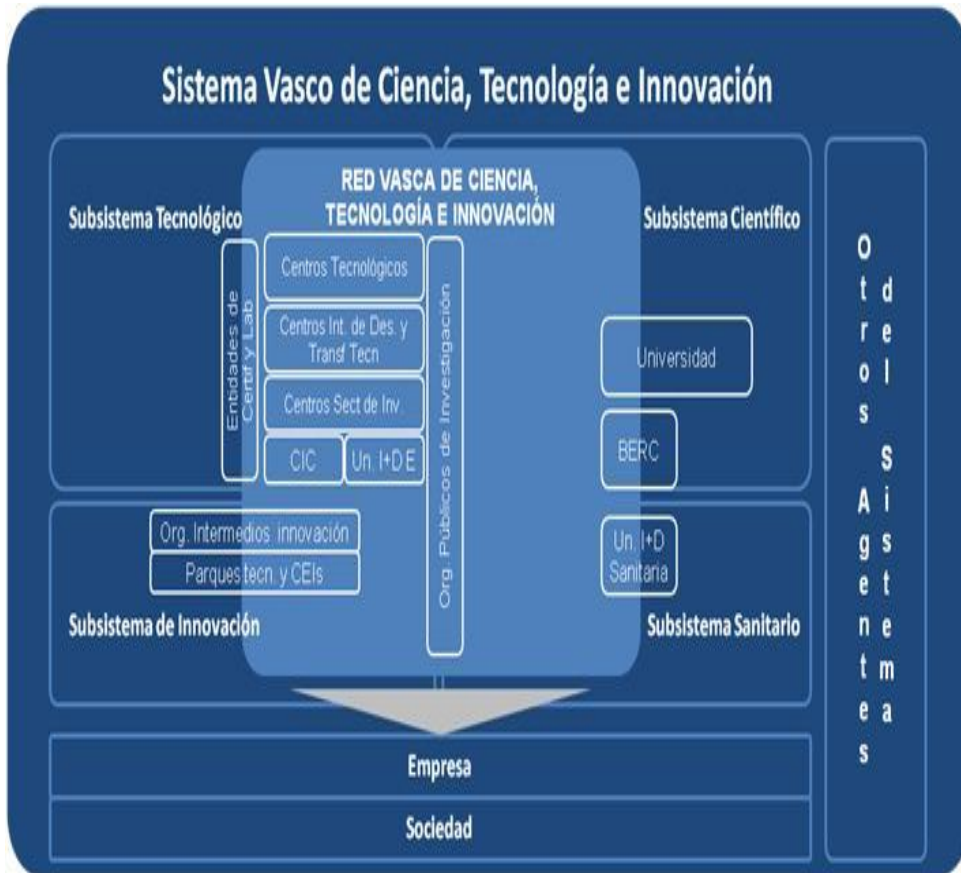
- Elaboración “**Propuesta de Programa de actividades 2014-2015**” (Presentado en la reunión Junta Directiva 30 enero 2014)



- **Consejos de Dirección** en marcha
 - Eco- innovación
 - Sociedad Efisaludable
 - 4º Sector



2. Mejorar la eficiencia del Sistema Vasco de Innovación



- ✓ **Secretaría técnica del CVCTI**
- ✓ **Proyecto de Reordenación** del subsistema de tecnología de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- ✓ **Evaluación Estratégica del Sistema de Innovación:** Indizea
- ✓ **Internacionalización de la I+D+i vasca:**
 - VII PM: 461 M€
 - “Cuaderno Estratégico de la I+D+i vasca en Europa”:
Objetivo: 805 M€

2. Mejorar la eficiencia del Sistema. Impulso de la innovación Social

Desde la construcción de **una visión compartida** y un **entorno favorable**,



a la **acción interdisciplinar** con **impacto social**

**Conectando la
innovación social**

**Midiendo la
innovación social**

**Ayorando en el
diseño de políticas
públicas**

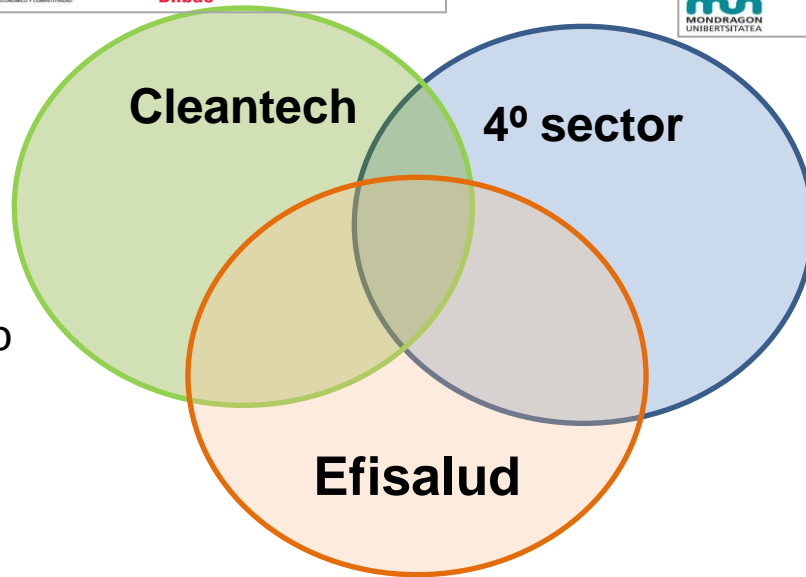


- **Basque Social Innovation**
- Miembro del Executive Board del **Social Innovation Exchange**



- **Libro Blanco de Democracia y Participación ciudadana** (en proceso)
- **Derecho colaborativo** en Euskadi

3. Dinámicas de Transformación con impacto Social y Económico



Conectando capacidades

3 Consejos de Dirección

22 proyectos

600 agentes

40% empresas

25% conocimiento

25% públicos

10% sociedad



3. Dinámicas de Transformación con impacto Social y Económico

Ecoinnovación

❖ CLEANTECH FORUM Abril 2013

- + 500 asistentes, 33 países
- Nº de hubs europeos: 4
- Nº de start-ups del hub: 10



❖ CLEAN TECH NOW

- 275 estudiantes

❖ CLEANTECH INVEST

- 16 inversores
- 39 proyectos seleccionados

❖ ALIANZA Bwater



- 9 pymes+ otros agentes

Sociedad efisaludable

❖ GOSASUN.



60 agentes adheridos

❖ KRONIKOEN SAREAN



- 1600 personas
- Premio Fekoor 2013

❖ CROWDSASUNA



- 26 proyectos registrados
- 3 proyectos cofinanciados

❖ KATILU

16 proyectos/ 150 personas



4º sector

❖ RSE

- Estrategia RSE
- Herramienta para la gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro

❖ Emprendizaje Social

- Presentación a proyecto FP7 "Social Entrepreneurship Europe 2020" con 12 agentes

En 2013 se inicia el proceso para que el **Consortio de inteligencia emocional (CIE)** se constituya como asociación independiente

4. Fomentar la cultura innovadora en la sociedad

Socializar es fomentar la **cultura innovadora** en la sociedad vasca, posicionando las capacidades de Euskadi en el ámbito local e internacional.

Objetivo Jóvenes: Escuela de Innovación

Fomentamos la innovación entre las nuevas generaciones y promovemos la cultura científico-tecnológica y el emprendimiento.

01

200 estudiantes



Traininn Lab.
Prototipos.
De 12 a 16 años.



First Lego League Euskadi.
Robótica.
De 10 a 16 años.

30 equipos
800 personas



Cleantech now!
Ideas de negocio.
De 16 a 23 años.

275 estudiantes

02 Objetivo Socios

Todas las organizaciones y personas podemos innovar. Incrementamos la actividad innovadora entre los socios y facilitamos su incorporación a la transformación de Euskadi.

Innobasque
Exchange



Brunch
& Learn



23 proyectos y 5 acuerdos colaboración

4. Fomentar la cultura innovadora en la sociedad

03 Objetivo Sociedad

Promovemos la innovación en la sociedad, reconociendo y aprendiendo de las buenas prácticas (organizaciones que consiguen grandes niveles de éxito gracias a la innovación):



04

Objetivo Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación

Redes sociales:
Fortalecemos la comunidad vasca de innovación y difundimos su actividad

Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

100 agentes
60 actividades

Martes de Innobasque



Global Innovation Day



10 Martes
1.015 personas
96 organizaciones



40.000
Usuarios en redes sociales

5. Convertir a Innobasque en referente de organización innovadora

Estructura

Adecuación de la organización a 3 procesos de trabajo claves

Equipo

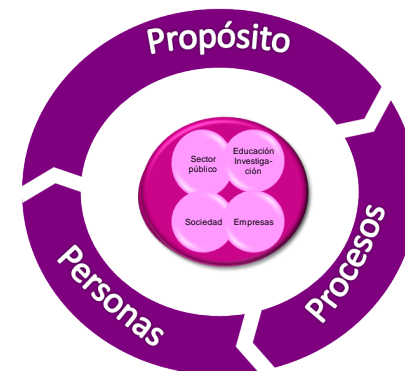
Arranque del Sistema de Desarrollo de Personas

InnoCampus
15 estudiantes en prácticas

Modelo de gestión

Asociación de utilidad pública

Modelo de gestión propio
(En construcción)



Diplomacia innovadora

Estamos conectados con nodos y agentes de América, Asia y Europa:



Diplomacia innovadora

Programa desarrollado por Innobesque para avanzar en nuestro posicionamiento internacional como realidad innovadora, acompañar a nuestras organizaciones socias en su internacionalización y conectarnos con los nodos internacionales más influyentes.

18 encuentros en 2013

América

- Asociación de Municipios de la Araucanía (Resistencia, Chile)
- AQ'AB'AL (Costa Rica)
- Ayuntamientos de Gorbos, Lumaco y Villarrica (Araucanía, Chile)
- Ayuntamiento de Cuernavaca (Estado de Morelos, México)
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID) (Washington, EEUU)
- Bentley University (Waltham, EEUU)
- Campus de Carsum de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Valparaíso, Chile)
- Centro de Desarrollo Sustentable - CDS / Un (Brasil)
- Ciudad del Saber (Panamá, Panamá)
- Fourth Sector Network (Carolina del Norte, EEUU)
- Comuna de Terruco (Araucanía, Chile)
- Consejo Regional de la Región de Los Lagos (Los Lagos, Chile)
- Delegación (Arica-Panamacota, Chile)
- Foro Internacional de Innovación Social 2013 (Bogotá, Colombia)
- Fundación para la Gestión y el Desarrollo de Colombia - Fundagedescol (Bogotá, Colombia)
- Innova Bio (Chile)
- Instituto de Investigaciones Electrónicas (México)
- Jornadas "Transatlantic Cities Network" (Charlotte, EEUU)
- Ministerio de Economía y Finanzas de Perú (Lima, Perú)
- Monitor Group (Boston, EEUU)
- Parque Científico de Innovación Social (PCIS) (Bogotá, Colombia)
- Tecnoparque Internacional de Panamá (Panamá, Panamá)
- Universidad de Stanford (Stanford, EEUU)
- World Bank (Washington, EEUU)

Asia

- Agencia de Desarrollo Regional del Nordeste de Turquía (Erzurum, Turquía)
- ChangeFusion (Tailandia)
- Global Social Innovation Forum (Singapur)
- Laurence Frank, consultor (Israel)
- Social Innovation Exchange (SIX) (Seúl, Corea del Sur)

Europa

- Ayuntamiento de Manlleu (Manlleu, Barcelona, España)
- Ayuntamiento de Tilburg (Tilburg, Holanda)
- Banca Popolare Etica (Padova, Italia)
- Centro Danés de Arquitectura (Dinamarca)
- Cleantech Group (Londres, Reino Unido)
- Club Asturiano de la Calidad (Llanera, Asturias, España)
- Colegio de Abogados de París (París, Francia)
- Comisión Europea (Bruselas, Bélgica)
- Consultora Zernike (North Lincolnshire, Reino Unido)
- Danish Architecture Center of Copenhagen (Copenhague, Dinamarca)
- Delegación (Marawa, Polonia)
- Delegación (regiones Veneto, Irrentino y Emilia Romagna, Italia)
- Ecole de Management de Normandie (Caen, Francia)
- Embajada Británica en España (Reino Unido)
- Embajada de Francia en España (Francia)
- Essec Business School (París, Francia)
- Gobierno de Aragón – Consejería de Industria (Aragón, España)
- INNOVA Regional Development and Innovation Agency (Hungría)
- Innovation In Learning (Lancaster, Reino Unido)
- Instituto Nacional de de Administración Pública (INAP) (Logroño, La Rioja, España)
- International Venture Club (Londres, Reino Unido)
- Karolinska Institutet Health Management AB (KI Health) (Suecia)
- Ministerio de Economía de Croacia (Zagreb, Croacia)
- NESTA (Londres, Reino Unido)
- P2P Foundation (Bélgica)
- Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías Ambientales – PLANETA (Sevilla, España)
- Protomio Networks (Francia)
- Rotary Club de Irlanda del Norte (Dublin, Irlanda)
- S3 Platform (Sevilla, España)
- Swansson & Swansson AB (Estocolmo, Suecia)
- Swedish Association of Local Authorities and Regions (SALAR) (Suecia)
- Universidad de Oviedo (Mieres, Asturias, España)
- Universidad de Tilburg (Tilburg, Holanda)
- World Cafe Europe (Múnich, Alemania)
- Young Foundation (Londres, Reino Unido)



- Premio Capital al **Fomento de la Innovación** (Enero 2013)



“Guide to Social Innovation” (Comisión Europea)

*“Innobasque works at the **policy level** on many aspects of technological innovation but also brings in the general public through reflection groups to promote societal transformations”*

Nesta...

*“How to
Change a
Country”*

*Euskadi, un lugar con **capacidad para la innovación colaborativa**, enraizada en su sentido de identidad y sus valores fundacionales de solidaridad.*

Modelo Innobasque: Cuádruple Helix

La innovación como motor de la 2ª gran transformación económica y social



Visión 2030 :Hacer de Euskadi EL referente europeo en innovación