



## RETO DEMOGRÁFICO

"No garantizar el reemplazo poblacional, cambiará nuestra forma de vivir"

## LOS MAYORES COMO REFERENTES

"Deberíamos aprovechar la convivencia intergeneracional"

## VALORES PARA EMPRENDER

"Los valores de una persona se manifiestan en el propósito de sus iniciativas"

Garbiñe Henry, directora de Deusto Innovación Social

# "El auténtico fracaso es no hacer nada"

María Arana

GARBIÑE Henry (Santurtzi, 1971) dirige en la Universidad de Deusto un departamento que conjuga la Innovación y el Emprendimiento. De esta forma, tan importantes son las más de cien *startups* incubadas desde hace casi una década como la formación en valores que acompañan a los jóvenes emprendedores.

—**Está al frente de dos ámbitos de gran sensibilidad: la innovación social y el emprendimiento. ¿Cómo casan?**

—Desde hace dos años hemos conformado una unidad de servicio para toda la Universidad y el resto de agentes del ecosistema social y económico en la que, efectivamente, unimos los ámbitos de la innovación social y el emprendimiento, precisamente para "quitar apellidos". El propósito es transformar el mundo para lograr mantener el bienestar y la calidad de vida de las personas. En definitiva, personas que se transforman para transformar el mundo.

—**Una de sus preocupaciones es la baja natalidad en España y, en concreto, en el País Vasco. ¿Se puede entender la innovación social sin políticas que impulsen la natalidad como sucede, por ejemplo, en Finlandia?**

—El impulso de la natalidad es una de las muchas políticas para luchar contra el envejecimiento y pérdida de población, si bien debería ir acompañada por una serie de cambios en la sociedad, que de manera sistémica vayan dirigidos a las causas que provocan que no lleguemos a tasas de reemplazo generacional necesarias para el crecimiento poblacional, entre las que podemos destacar el retraso en la edad de emancipación, el difícil acceso al mercado laboral, la disminución del tamaño de las familias o la falta de atractivo para atraer gente a residir y trabajar en nuestras ciudades.



"La edad adecuada para emanciparse rondaría los 25 años"

—**¿La cuestión demográfica es, sin duda, el gran reto?**

—Más que el gran reto, es uno de los principales retos, pues nuestro sistema de bienestar social y económico está basado en disponer de una masa crítica de población que contribuya a su estabilidad en el tiempo. Y si no garantizamos el reemplazo poblacional, cambiará nuestra forma de vivir.

—**¿Cómo afecta el envejecimiento de la población al emprendimiento?**

—Es una oportunidad para que surjan nuevos negocios y *startups* a partir de las necesidades que conlleva una sociedad envejecida, tanto en lo que se refiere a nuevos productos como a nuevos servicios. También es una ventaja para

la sociedad contar con la experiencia de las personas mayores que sirvan de referentes a las siguientes generaciones. En este sentido, deberíamos impulsar la convivencia intergeneracional, aprovechando, por ejemplo, los actuales modelos de formación.

—**¿A qué edad debería situarse, casi como una cuestión obligatoria, la emancipación juvenil?**

—Actualmente, la juventud vasca se emancipa en torno a los 29 años, tres años más tarde que la media europea, ocho años más que en Finlandia y diez más que en Suecia. Esto es debido a factores culturales como el modelo de bienestar basado en la familia, la complejidad para el acceso a una

vivienda tanto en alquiler como en propiedad o las dificultades para la empleabilidad. La edad adecuada para emanciparse rondaría los 25 años, una vez terminado un grado medio o superior a partir del cual conseguir un empleo digno que les permita responsabilizarse de su trabajo y, sobre todo, de su vida.

—**¿La emancipación favorece el emprendimiento?**

—Por supuesto, la propia emancipación es emprender una nueva etapa en la vida de una persona que hace que se responsabilice de su trabajo y, sobre todo, de su vida. Es un periodo que todas aquellas personas que, como me gusta decir, "tenemos juventud acumulada", hemos pasado y viene inevitablemente cargado de preguntas, ilusiones, sueños e inquietudes, que son aspectos esenciales para emprender. En definitiva, búsqueda de respuestas y soluciones a las situaciones complejas que se presentan ante la nueva situación de salir de la casa familiar.

—**Desde Deusto Innovación se apuesta por una juventud formada, emancipada, emprendedora pero también comprometida con los valores. ¿De qué forma el compromiso con los valores ayuda al éxito en el emprendimiento?**

—No me gusta hablar de éxito o fracaso en el emprendimiento porque el mero hecho de intentarlo ya es un éxito. El auténtico fracaso es no hacer nada. Por ello, el comprometerse con unos valores y demostrarlo en tu proyecto emprendedor o en tu día a día está plenamente ligado con el espíritu de las personas emprendedoras. Los valores de una persona se manifiestan en el propósito de sus iniciativas y su forma de llevarlas a cabo. El "cómo" desarrolles tu idea es lo que marca la diferencia y ese cómo viene marcado por los valores que te mueven.

## Uriko leihoa



# GAP

Pili Kaltzada

GOIZEKO bostak, igandea. Gizon-emakume talde bat dabil Erromako kale ia hutsetan. Aurpegiak estalita daramatzate, eta bizkar-zorro handietan porlana egiteko hauta eta harea, paletak eta espatulak. Inguruaz zelatatu dute eta bakarrik daudela ikusita, lanari ekin diote: kalea konpontzeari. GAP, Gruppi Artigianari Pronto Intervento edo Larraldietako Langile Taldea osatzen dute erakundeen utzikieraren aurrean pausu bat eman duten herritar anonimo horiek. Zulo handi bat dago kalean, eta makina bat aldiz eragin ditu estropezuak eta motorretako istripuak; erakundeek jakinarazi zaie hamakaldiz, baina ez dute ezertxo ere egin. GAP, ingelesez huts-tartea esan nahi duenak, Bigarren Mundu Gerran faxismoaren kontra altxatu zen partisoanoen Gruppi di Azione Patriottica-ren oihartzuna ere badakar. Kaleko zuloak konpontzen dituzte, zebra-bideak zein iturriak margotu edota espaloietako galtzada-harriak orekatu. Teknikoki, ilegala da egiten dutena, baimenik ez baitute eskatzen, berez, ez dagokielako. Taldea klandestinoa da, goizaldean jardun eta gero, hiriaren kaosaren erdian desagertu egiten dena.

Erroman aldeko eta kontraok erraz topatuko ditu GAP taldearen egitekoaz iritzia eskatzen duenak. Erakundeen utzikeria zuritzen dutela leporatzen diete kontraok, erromatarrek eurek doan egiten baitute berez zerga bidez ordainduta beharko lukeen lana. Aldekoek, berriz, herritarren ahalduntzea ikusten dute hor, komunitate-senaren adierazpidea.

10.000 zulutik gora omen daude Erromako erdi-guneko kale eta kalekattan. Hiriarren mantentzea amesgaizto bat da erakundeentzat, konbinazio ia ezinezkoaren ondorioz: baliabide nahikorik ez, batetik, eta pausorik txikiena ere zango tratatzen duen burokrazia astuna eta zurruna, bestetik. GAP taldea anonimoa eta sekretua da, baina bere arrastoa uzten du bere lana egindakoan: bihurkina eta mailua, eta maiz eskuorri modukoak, zeinetan herritarrek "gappista" bilakatzera animatzen dituzten.

Zeren alde egingo zenuke zuk, irakurle? Zeinen alde egin lukete hemen gure erakundeek? Ekinzarik txikienak, maiz, bide luzea egiteko lehen urratsak baino ez dira.

