

Big data o Big...Brother

Hace unos días leía en la revista **XLsemanal** un [artículo](#) relacionado con un tema que nos viene como anillo al dedo. El titular era:

¿Se dejaría vigilar todo el tiempo en el trabajo?

Pensémoslo 5 segundos. [.] Seguramente nuestra respuesta, así a bote pronto sería **NO**. En el trabajo o en cualquier lugar, lo de sentirnos «



espíados» no termina de resultarnos cómodos. Pero... ¿tampoco nos sentimos así en las **redes sociales**, **asistentes personales**, **pulseras de actividad**, diferentes **aplicaciones móviles** y otras fuentes de captación de nuestra información? Puede parecer que no pero parándonos a pensar un momento nos daremos cuenta de que estamos **bastante más vigilados** de lo que seguramente nos gustaría...

Sin embargo, también es cierto que debido a todos los **patrones** que se identifican con los análisis de **Big Data**, se pueden llevar a cabo muchísimas **prácticas beneficiosas** para muchas organizaciones, desde hospitales con sus pacientes hasta **recomendaciones personales** de cualquier cosa que nos imaginemos. El caso que mostraba el artículo



de la revista anteriormente nombrada era precisamente un hospital estadounidense en el que los profesionales están **monitorizados** en **toda su jornada laboral**. Todo con unos **objetivos** claros: minimizar costes. Cada persona lleva un **receptor** en el que se puede saber en todo momento **dónde está**, **cuánto tiempo pasa en el baño**, **en la sala de café**, etc. Por supuesto, el dispositivo no es para nada obligatorio, aunque todos lo llevan.

Otra parte que me ha parecido curiosa es que **Big Data** está (o estará aún más) bastante relacionada con **recursos humanos** de la empresa. A día de hoy, hay aplicaciones que son utilizadas para contratar a los empleados que mediante una **entrevista** hecha por ordenador de unos 15 minutos, la máquina **revela**

informes con información de carácter personal: dotes de mando, preocupaciones, aficionado al riesgo, y otros datos muy interesantes para los jefes de personal. El **análisis** es **llamativo** por el hecho de que no se fija en las respuestas dadas, sino en el **volumen de la voz**, la **velocidad del habla**, el **número de negaciones** o **lo largas que son sus pausas**. Los partidarios del Big Data aseguran que con este tipo de mecanismos y otros parecidos, los despidos y contratos serán **más objetivos**.



Lo que está claro es que nos movemos en una era en la que **Big Data y similares están en auge**. Nuestras ciudades y «artilugios» más comunes se están convirtiendo en inteligentes ([Smart cities](#), [IoT](#), ...), nuestra información es recopilada para una mejor experiencia en la red, para predecir acontecimientos, recomendarnos productos, etc. Podemos sentirnos como si realmente viviésemos en un **Gran Hermano global**, pero... si nos hace más mal que bien podríamos desconectar nuestros Smartphones, no tener Facebook, no utilizar tarjetas de crédito, ... Todo es opcional.

Para finalizar el **post** y el **año** os dejo con un artículo en el que se muestra [cómo cambiará nuestra vida en los próximos años con unos ejemplos](#).

