

¿El líder nace o se hace?

El otro día, mientras seguíamos con el temario de planificación estratégica, se comentó en clase que existen los líderes naturales. Esto es, aquellas personas que de manera innata toman la iniciativa y son seguidos por el resto. Personas que tienen la predisposición de dirigir el grupo al que pertenecen y que tienen las aptitudes necesarias para ello sin tener que haberlas aprendido. Líderes que nacen.

Y yo pensé... ¿es cierto eso? ¿nacen los líderes? ¿o realmente se hacen a sí mismos?

Como necesitaba darle respuesta a las preguntas que rondaban mi cabeza, me puse a leer una serie de artículos sobre el tema y he podido comprobar que no es una cuestión fácil de resolver. Me gustaría dedicar este post a recorrer las distintas conclusiones personales que he sacado de la lectura de dichos artículos.

Pero antes de las conclusiones, me gustaría traeros lo que dicen los expertos sobre este tema. Por ejemplo, Warren Bennis, uno de los mayores gurús en el ámbito del estudio del liderazgo [1], en su sabiduría, decía lo siguiente:

*The most dangerous leadership myth is that leaders are born – that there is a genetic factor to leadership. This myth asserts that people simply either have certain charismatic qualities or not. That's nonsense; in fact, the opposite is true. Leaders are made rather than born... **The truth is that major capacities and competencies of leadership can be learned if the basic desire to learn them exists.***

Warren G. Bennis

Básicamente, advertía de lo peligroso que es asumir que un líder nace, ya que según él es justo lo contrario. Un líder se

hace. Lo único que necesita una persona para ser un líder es el deseo de serlo y saber que las competencias asociadas a ello son adquiribles.

¿Bastante contraintuitivo no? Yo al menos, siempre he asociado el liderazgo con saber entusiasmar, ser un gran comunicador, tener carisma y proyectar seguridad. Competencias tácitas y difícilmente aprendibles.

Pero un líder no solo es eso. Un líder no es solo una personalidad carismática y envolvente. Un líder debe ser alguien en el que se puede confiar. Alguien íntegro, con credibilidad y valorado por el grupo. Una persona que causa inspiración y que sabe potenciar las habilidades de los miembros del equipo. Alguien que cuando está al mando, se obtienen resultados. Y eso amigos, al parecer, se puede aprender.

De hecho, según los expertos, existen muy pocas características que se adquieren de nacimiento que permiten predecir si una persona es un líder en potencia. Ni el IQ [2], ni otros factores genéticos [3], pueden suponer más del 30% de lo necesario para ser un líder. El resto, está demostrado estadísticamente que tiene que ver con el entorno y la formación de la persona bajo estudio [4]. ¿Curioso no? Podría decirse que se puede profesionalizar el liderazgo. Podría asumirse que ser un líder es cuestión de aprender lo necesario y formarse para ello.



Cuando supe esto, no sé vosotros, me alegré. Yo siempre he creído que el éxito es principalmente actitud y no aptitud. Siempre he pensado que cuando alguien quiere una cosa, debe esforzarse hasta lograrla. Es cierto que dependiendo de cómo somos, qué aptitudes presentamos y qué cualidades tenemos, nos puede costar más o menos. Pero al final, lo que determina si logramos algo o no, es haber tenido la voluntad para invertir el esfuerzo necesario.

Así que, ya sabéis, existen personas con más predisposición para ser líderes, pero si tenéis el deseo o la necesidad de liderar, esforzados. Aprended. Invertid en formación. Desarrollad hábitos. Trabajad la confianza (citando a Pablo, sed competentes, sinceros y responsables).

Pensad que un 70% está en vuestras manos.

[1] «Leaders Are Not Born, They're Made. Leadership Develops», Medium, acceso el 26 de octubre de 2019, <https://medium.com/@GeorgeAmbler/leaders-are-not-born-theyre-made-leadership-develops-3b22c810ad6d>

[2] «Intelligence and Leadership: A Quantitative Review and

Test of Theoretical Propositions», Journal of Applied Psychology, acceso el 26 de octubre de 2019, <http://www.timothy-judge.com/Leader%20IQ-JAP%20published.pdf>

[3] «The determinants of leadership role occupancy: Genetic and personality factors», ScienceDirect, acceso el 26 de octubre de 2019, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1048984305001232>

[4] «Leadership is it in the genes», IEDP, acceso el 26 de octubre de 2019, <https://www.iedp.com/articles/leadership-is-it-in-the-genes/>